

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, ECODISEÑO, PREVENCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

En **Dumypark** consideramos la Gestión de la Calidad, el Medio Ambiente, la Prevención de Riesgos Laborales, así como el Ecodiseño y la Eficiencia energética, factores estratégicos clave para competir de manera sostenible en el mercado actual.

La dirección de **Dumypark**, define esta política como marco para establecer y revisar los Objetivos de acuerdo al propósito y contexto de la organización incluida la naturaleza y magnitud e impactos de sus actividades, productos y servicios a lo largo de su ciclo de vida. Así como de la naturaleza y magnitud de los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo

Dumypark ha establecido e implantado un Sistema Integrado de Gestión (SIG) de acuerdo a los requisitos fijados en las normas UNE-EN-ISO 9001, UNE-EN-ISO 14001y UNE-EN-ISO 14006, para el alcance de el diseño, la fabricación y /o comercialización de equipamiento urbano de todo tipo, deportivo y ejercicio, así como el montaje y mantenimiento el mismo para ello Dumypark, asume los siguientes principios básicos que configuran su Política de actuación:

1. Satisfacer las expectativas de nuestras partes interesadas, gestionando los procesos necesarios para identificar sus necesidades, a la vez que cumplan los requisitos y normativas aplicables.
2. Cumplimiento de la legislación aplicable, así como otros requisitos que la organización suscriba relacionados con sus peligros para la seguridad de la actividad, y su seguridad en el trabajo
3. Implantación de un proceso de mejora continua en los sistemas de gestión de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo para la mejora de su desempeño
4. Mejora continua del proceso de Ecodiseño.
5. Mejora continua del desempeño ambiental de los productos de la organización a lo largo de su ciclo de vida sin trasladar impactos ambientales adversos de una etapa del ciclo de vida a otra o de una categoría a otra, a menos que esto tenga como resultado una reducción neta de los impactos ambientales negativos a lo largo del ciclo de vida del producto.
6. Implicación de las personas en el proyecto de la empresa, fomentando el trabajo en equipo, la formación y la comunicación activa, con el fin de motivar al personal y mejorar la capacitación profesional y conciencia ambiental.
7. Control de los aspectos e impactos ambientales de la actividad, con el compromiso de la protección del medio ambiente y de la prevención de daños y del deterioro de la salud en el trabajo.
8. Fomentar entre el personal y las empresas proveedoras una cultura ambiental y de prevención de riesgos laborales, basada en la responsabilidad, para la mejora de su comportamiento ambiental y laboral, y establecer de forma continuada medidas para proteger el medio ambiente y la salud y seguridad en el trabajo
9. Integración voluntaria por parte de la empresa, en su gobierno y gestión, en su estrategia, políticas y procedimientos, de las preocupaciones sociales, laborales y ambientales y de respeto a los derechos humanos que surgen de la relación y el diálogo transparentes con los Grupos de Interés, responsabilizándose así de las consecuencias y los impactos que derivan de sus acciones.
10. Implantar y mantener actualizada esta Política, comunicándola públicamente.